

ПЕРЕЧЕНЬ РАССЫЛКИ

№ экз./ № к.т.	Наименование
2	Первый заместитель генерального директора – главный операционный директор
3	Первый заместитель генерального директора
6	Директорат по управлению безопасностью полетов
7	«ЮТэйр»-Пассажирские авиалинии»
12	Финансовый директорат
13	Директорат по административной работе
14	Директорат по внутреннему контролю
16	Группа помощников и советников
33	АО «ЮТэйр – Инжиниринг»
35	Независимый профсоюз работников Обществ группы «ЮТэйр»
36	АО «ЮТэйр»
46	АО «Аэропорт Сургут»
60	ООО Авиакомпания «Турухан»
62	АНО ДПО «ЦПП»
67	АО «ЮТэйр-Вертолетные услуги»
71	АО «Аэропорт Усть-Кут»
74	ООО «ТС Техник»
75	Helicopteros del Sur, S.A.
76	Agrim Air India Private Limited
77	UTair Europe s.r.o.
83	Некоммерческое партнерство «Тюменская Межрегиональная Федерация Авиации Общего Назначения»

7 ВИДЫ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

7.1 К конфликту интересов относятся:

- случаи при заключении сделки Авиакомпанией / обществом Группы «ЮТэйр» (включая проведение процедуры закупки, выбора, квалификации контрагента, заключения договора), если сотрудник Авиакомпании / общества Группы «ЮТэйр», участвующий в принятии решений, и/или лица, состоящие с ним в родстве/свойстве и /или подконтрольные им лица (подконтрольные организации): являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке; являются контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке; занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица;
- случаи участия работника (лиц, состоящих с ним в родстве или свойстве) в деятельности контрагентов Авиакомпании или общества Группы «ЮТэйр», подразумевающее предпочтение работником интересов одного контрагента в ущерб интересам другого с целью получения личной выгоды и/или предпочтение работником собственных интересов в ущерб интересам контрагента с целью получения личной выгоды;
- превышение работником своих должностных обязанностей с целью получения личной выгоды;
- злоупотребление служебным (должностным) положением, служебными (должностными) полномочиями, иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам Авиакомпании, обществ Группы «ЮТэйр» и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды работнику другими физическими лицами;
- случаи нарушения принципа независимости при проведении структурными подразделениями Авиакомпании / обществ Группы «ЮТэйр» проверочных мероприятий в отношении отдельных подразделений Авиакомпании / обществ Группы «ЮТэйр», внешних контрагентов Авиакомпании / обществ Группы «ЮТэйр»;
- случаи совместной службы лиц, состоящих в родстве/свойстве в Авиакомпании / обществах Группы «ЮТэйр» в прямом подчинении один другому (отношения, понимаемые под родством / свойством в данном случае, приведены в КД-ДП-В4.021);
- владение финансовыми инструментами обществ Группы «ЮТэйр» (ценная бумага, денежное обязательство, фьючерс, опцион и т.п.), в том числе опосредованно и/или через аффилированных лиц;
- случаи прямого и/или косвенного участия в капитале, владении акциями и/или иными финансовыми инструментами, выполнение работы в юридических лицах, входящих и/или не входящих в Группу «ЮТэйр», подразумевающие получение личной выгоды работника от взаимодействия с обществами Группы «ЮТэйр» и/или предоставление такой выгоды своим аффилированным лицам.

7.2 Приведенные в пункте 7.1 примеры конфликта интересов не исчерпывают все возможные ситуации конфликта интересов, возникающего в процессе деятельности.

**Приложение 1. Антикоррупционная политика обществ Группы «ЮТэйр»
(обязательное)****Антикоррупционная политика
обществ Группы «ЮТэйр»**

Общества Группы «ЮТэйр» осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с антикоррупционным законодательством и открыто заявляют о непримиримом отношении к любым проявлениям коррупции. Это означает полный запрет для работников и иных лиц, действующих от имени или в интересах обществ Группы «ЮТэйр» участвовать в коррупционных действиях, получать материальную и (или) иную выгоды с использованием служебных полномочий.

Работники обществ Группы «ЮТэйр» обязаны:

- соблюдать антикоррупционные нормы законодательства, и локальных актов;
- не совершать коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени обществ Группы «ЮТэйр»;
- при исполнении должностных обязанностей руководствоваться интересами общества Группы «ЮТэйр» без учета своих личных интересов, выгод, интересов своих родственников и друзей;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, **в том числе в части установленных ограничений прямого и/или косвенного участия в капитале, владения акциями и/или иными финансовыми инструментами, выполнения работы в юридических лицах, входящих и/или не входящих в Группу «ЮТэйр»;**
- уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, а также об обращении каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно через непосредственного руководителя информировать Уполномоченный орган о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами.

Общества Группы «ЮТэйр»:

- защищают интересы работников, добровольно сообщивших об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не могут быть применены дисциплинарные взыскания;
- принимают на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- проводят комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, отсутствия конфликта интересов;